

KẾ HOẠCH
Đào tạo , bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2020

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25 tháng 01 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, giai đoạn 2016 - 2025; Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18 tháng 9 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 2022/QĐ-UBND ngày 05 tháng 9 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2020; Ủy ban nhân dân thị trấn Sịa xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2020 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức thị trấn Sịa theo các chương trình đào tạo, bồi dưỡng đối với từng vị trí công tác, cụ thể hóa kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của huyện, tỉnh.

2. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức nhằm nâng cao kiến thức, trình độ chuyên môn, kỹ năng, năng lực quản lý, điều hành và thực thi nhiệm vụ, tiến tới xây dựng một đội ngũ cán bộ, công chức chuyên nghiệp, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ, năng lực, phẩm chất đạo đức, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ công tác trong tình hình mới.

II. ĐỐI TƯỢNG, SỐ LƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách ở thị trấn.

2. Số lượng: Trong năm 2020, tổng số cán bộ, công chức và những hoạt động không chuyên trách thị trấn được cử đi đào tạo bồi dưỡng cụ thể như sau:

- Đào tạo chuyên môn nghiệp vụ: 2
- Bồi dưỡng về lý luận chính trị: 1
- Bồi dưỡng kiến thức tin học : 2
- Các nội dung, hình thức khác: 10

Trong năm 2020 ít nhất 60% cán bộ, công chức thị trấn được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, phương pháp, đạo đức công vụ.

III. Kinh phí thực hiện

Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng năm 2020 được thực hiện theo quy định của Nhà nước.

IV. Các giải pháp thực hiện

1. Công chức Văn phòng - Thống kê

Tham mưu rà soát, lựa chọn, cử cán bộ, công chức tham gia các nội dung đào tạo, bồi dưỡng theo quy định; thực hiện quản lý và các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra và tổng hợp báo cáo tiến độ, kết quả thực hiện về UBND thị trấn và Phòng Nội vụ theo quy định.

2. Công chức Văn hóa - Xã hội phụ trách lĩnh vực VH-TT

Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động nâng cao nhận thức đến đội ngũ cán bộ, công chức người hoạt động không chuyên trách thị trấn nhận thức tầm quan trọng trong công tác đào tạo, bồi dưỡng để đội ngũ cán bộ, công chức có ý thức tự giác nghiên cứu học tập để đạt kết quả cao hơn.

3. Công chức Tài chính - Kế toán

- Phối hợp với các bộ phận liên quan lập dự trù kinh phí đào tạo bồi dưỡng; tham mưu cho UBND thị trấn cân đối, bố trí kinh phí đối ứng để đảm bảo thực hiện Kế hoạch hàng năm; rà soát các nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức từ các chương trình triển khai thực hiện trên địa bàn thị trấn để tham mưu lồng ghép vào nguồn kinh phí đối ứng.

- Phối hợp với các bộ phận liên quan thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức được cử đi học theo kế hoạch.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức năm 2020 của Ủy ban nhân dân thị trấn Sịa./

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện;
- TT. Đảng ủy thị trấn;
- TT. HĐND, UBND, UBMT thị trấn
- Ban ngành, đoàn thể;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
PHÓ CHỦ TỊCH**

Lê Văn Hiền