

**BÁO CÁO
KẾT QUẢ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC NĂM 2020
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2021**

Thực hiện Kế hoạch của UBND huyện về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức huyện Quảng Điền năm 2020, Ủy ban nhân dân thị trấn Sịa xin báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2020 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2021 như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Về xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng

UBND thị trấn Sịa đã căn cứ Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25 tháng 01 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, giai đoạn 2016 - 2025; Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18 tháng 9 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 2022/QĐ-UBND ngày 05 tháng 9 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 – 2020 . UBND thị trấn Sịa đã ban hành Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 31 tháng 01 năm 2020 về kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2020 nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức của xã.

2. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng

- Tình hình triển khai thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2020 của cơ quan, đơn vị (về lý luận chính trị, quản lý nhà nước, trình độ chuyên môn, ngoại ngữ, tin học,... đạt tiêu chuẩn theo chức danh và theo ngạch);

- Kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2020:

+ Tổng số lượt cán bộ, công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng năm 2020 là 21 người, trong đó: bồi dưỡng kiến thức QLNN chương trình chuyên viên 12 người; bồi dưỡng về tôn giáo và công tác tôn giáo 02 người; bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước về thanh niên 03 người và bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước chương trình chuyên viên chính: 04 người .

II. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Đánh giá kết quả thực hiện

Đánh giá những thuận lợi, khó khăn và tồn tại cần khắc phục trong quá trình triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng tại cơ quan, đơn vị nhằm đề ra giải pháp đẩy mạnh công tác lãnh đạo, quản lý, đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng.

1.1 Ưu điểm

- Phần lớn cán bộ, công chức đều nhận thức được tầm quan trọng và lợi ích của việc đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ vừa đáp ứng yêu cầu ngày càng cao trong quá trình thực thi nhiệm vụ được giao vừa đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn của đội ngũ cán bộ trong tình hình mới hiện nay.

- Đào tạo, bồi dưỡng vừa là nhiệm vụ trước mắt vừa là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài nên mỗi cán bộ, công chức phải đa dạng các hình thức đào tạo bồi dưỡng như: đào tạo bồi dưỡng theo kế hoạch của đơn vị và tự bồi dưỡng, nâng cao kiến thức của bản thân, theo tiêu chuẩn điều kiện của cán bộ, công chức cấp xã quy định.

- Đội ngũ cán bộ, công chức đều đạt chuẩn về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ nên thuận tiện trong công tác tự đào tạo, bồi dưỡng theo chức danh từng nhiệm vụ và từng vị trí việc làm, chuyên môn mình phụ trách.

1.2 Hạn chế

- Do công việc tại địa phương, đơn vị ngày càng nhiều nên việc sắp xếp bố trí thời gian tham gia, đào tạo bồi dưỡng của cán bộ, công chức có phần ảnh hưởng đến công việc chuyên môn, nhất là tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hiện đại của thị trấn.

- Thời gian đào tạo, bồi dưỡng một số đơn vị cấp trên thường bố trí vào thời gian cuối năm công việc rất nhiều nên ảnh hưởng công việc.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, KẾ HOẠCH THỰC HIỆN NĂM 2021

- Tiếp tục quan tâm việc rà soát về chuẩn trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ, công chức theo từng vị trí việc làm nhất là trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, trình độ ngoại ngữ, tin học, và các loại chứng chỉ khác theo chuẩn mới quy định.

- Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, đào tạo cán bộ, công chức năm 2021 để cán bộ, công chức chủ động sắp xếp thời gian, công việc, hình thức đào tạo phù hợp.

- Đào tạo, bồi dưỡng phải xuất phát từ yêu cầu đổi mới, nâng cao chất lượng hiệu quả công việc với từng vị trí việc làm theo quy định mới của nhà nước nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đặt ra.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT:

1. Kính đề nghị cấp trên cần bố trí thời gian đào tạo, bồi dưỡng tránh thời gian cuối năm nhiều việc để thuận tiện cho cán bộ, công chức sắp xếp công việc tham gia đạt kết quả cao.

Trên đây báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2020 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2021 của thị trấn Sịa.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ;
- CT, P. CT UBND thị trấn;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Ngọc Tiên